



Universidad
Central



PROGRAMA TALLER LIDERAZGO ESTUDIANTIL

Moderadora: Carolina Neira Sánchez, psicóloga de la Universidad Central, Diplomada en Gestión de Recursos Humanos de la Universidad de Chile y Certificada en Gestión del Cambio bajo metodología HCMBOK. Con 15 años de experiencia en diseño y ejecución de los distintos subsistemas de Desarrollo Organizacional, desplegando sus fortalezas en temas de Desarrollo profesional, Gestión del desempeño, Liderazgo y Gestión del Cambio, donde ha tenido la oportunidad de liderar equipos interdisciplinarios de trabajo con alto nivel de compromiso y efectividad.

I. Descripción

Este taller tiene por objetivo entregar herramientas que fortalezca las habilidades para ejercer liderazgo en las y los estudiantes, enmarcados por los valores de la universidad.

Se trabajará con contenido teórico y práctico, que permitirá realizar un trabajo personal de desarrollo que los movilice hacia un rol activo, propositivo, constructivo y convocante con alto sentido del compromiso respecto de lo que ocurre en su entorno y comunidad.

II. Programación de sesiones

Fecha de la sesión	Contenidos	Temas tratados
Sesión 1	Liderazgo y sus desafíos	<ul style="list-style-type: none">• ¿Qué entendemos por liderazgo? definiciones• Modelos de liderazgo.• Importancia del liderazgo.• Liderazgo transformacional• Desafío técnico v/s desafío adaptativo
Sesión 2	Gestión del cambio	<ul style="list-style-type: none">• Resistencia y motivaciones para el cambio• Visión estratégica del cambio• Etapas de un proceso de cambio• Importancia de conocer y entender motivaciones de las contrapartes relevantes
Sesión 3	Contribución a la comunidad	<ul style="list-style-type: none">• Identificación de los distintos roles desde donde me relaciono con la comunidad y su impacto en la sociedad• Contribución personal a mi comunidad, identificar impacto de lo que hago y dejo de hacer• Construcción de la sociedad que quiero en las distintas dimensiones



Sesión 4	Metodología de gestión de proyectos	<ul style="list-style-type: none">• Líneas generales de gestión de proyectos y cómo abordarlos.• Metodologías tradicionales para gestión de proyectos.• Planteamiento, implementación y seguimiento.
Sesión 5	Metodologías de gestión de proyecto	<ul style="list-style-type: none">• Metodologías ágiles para la gestión de proyecto, aplicaciones y beneficios.• Comparación de metodologías de gestión de proyectos y sus beneficios.• Mapa de empatía.• Herramientas para la gestión de proyectos
Sesión 6	Postulación a fondos concursables	<ul style="list-style-type: none">• Conocer las distintas alternativas disponibles para la postulación de fondos concursables.• Postulación e implementación de proyectos.
Sesión 7	Liderazgo personal	<ul style="list-style-type: none">• Construcción del propósito personal y su vinculación con mi entorno.• Efectividad personal: administración del tiempo y excelencia• Autogestión emocional• Incorporación de las 5 perspectivas
Sesión 8	Trabajo en equipo: equipos de alto desempeño y comunicación	<ul style="list-style-type: none">• Etapa de desarrollo de los equipos de alto desempeño• Liderazgo situacional• Asertividad: gestionar las diferencias y respetar la diversidad• Comunicación para impactar en otros (influencia)
Sesión 9	Trabajo en equipo: Gestión de conflictos y retroalimentación.	<ul style="list-style-type: none">• Resolución de conflictos• Generación de pedidos efectivos• Estrategia personal para la resolución de conflictos• Técnicas de Retroalimentación y reconocimiento, aportando a la cultura colaborativa.• Desafío, generar en grupos la generación de un mini proyecto que incorpore los principales desafíos.



Universidad
Central



Sesión 10	Charla: aplicación de conocimientos a una experiencia real. Cierre de taller	<ul style="list-style-type: none">• Recoger experiencias reales de implementación de proyectos.• Sesión integrativa: Se trabajará en la presentación y feedback de los distintos proyectos.
-----------	---	--